令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：徳之島町

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	91.2%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	100.6%
全職員	91.2%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	0%
本庁課長相当職	99.0%
本庁課長補佐相当職	99.0%
本庁係長相当職	96.6%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	87.3%
31～35年	95.9%
26～30年	96.9%
21～25年	92.0%
16～20年	96.4%
11～15年	103.7%
6～10年	94.4%
1～5年	87.9%

【説明欄】

- 全体的に男性職員の給与が高い理由としては、扶養手当や住居手当の支給が女性職員に比べ多いためである。
- 任期の定めのない常勤職員以外の職員の女性職員が男性職員より給与が高い割合については、保育士・幼稚園教諭の時間外勤務手当や処遇改善手当が多いためである。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。